

Beretning fra social- og sundhedssektoren til generalforsamling 28. oktober 2015

Dette er den første generalforsamling efter at vi for 2 år siden vedtog, at afholde generalforsamling hvert 2. år.

Beretningen bærer derfor også præg af at ikke alt har kunnet komme med – hvis det skulle det – ja så ville en enkelt aften ikke være nok.

I denne beretning for social og sundhedssektorens arbejde, der dækker 2 år, vil mange emner blive berørt – der vil være emner, der fylder meget, og der vil være emner, der ikke nævnes eller ikke formuleres så stærkt.

Det betyder ikke, at opgaverne ikke er udført eller de ikke vægtes så meget som andre – men sammenfattet er de emner, der er valgt til beretningen – de giver et billede af hvad, der er af tiltag og holdninger til emnerne.

Overenskomst 2015

Vi skød overenskomsten i gang her i afdelingen med møde for tr. – der var stor deltagelse. De ville gå tilbage på arbejdspladserne og afholde møder med medlemmerne for at finde ud af – hvad vi har af krav.

Vi opfordrede også tr. til at tage en snak om – hvad vil vi ikke miste? Der har været stor deltagelse og der er kommet mange krav ind til afdelingen – afdelingen udtager de generelle krav:

- Løn
- Tryghed i ansættelsen
- Seniordage/ omsorgsdage
- Definer pauserettighederne

Sektoren udtager de specielle krav.

- Stigning i tillægget på alle ulempevagter
- Fuld pension af tillæg
- Weekend starter fredag kl. 17.
- Timer ud over ens ansættelsesbrøk betragtes som overarbejde.
- Kende sin vagtplan 8 uger før
- Ret til uddannelse.

Den overenskomst der blev forhandlet tilbage i 2011 – kan jeg roligt sige, at den fyldte ikke meget – nu er det så spændende at se hvorledes det går med de forhandlinger der ligger lige for – bliver det som mange frygter – FØRST TOG DE LÆRERNE tager de nu os?

Hvad med vores arbejdstidsregler?

Hvad med den betalte frokost pause?

Hvad med fleksibiliteten? Hvor meget skal vi være fleksible?

Hvad med de aftaler der er nu? Bliver det sat under pres?

Der er mange ubesvarede spørgsmål og vi afventer spændt slagets gang.

FOA har derfor lavet en pagt med TR, at de skal stå klar – så vi hurtigt kan kalde dem sammen og give info – så de kan give jer de sidste nyheder fra forhandlingen. Vi vil også give jer informationer via nyhedsbreve – så endnu engang

HAR VI DIN MAIL ADRESSE?

Uddannelse.

Der er sket en del på området – der er kommet en ny revision både på social og sundhedshjælper og social og sundhedsassistent området.

Uddannelserne er under udvikling hele tiden, og det skal også være sådan.

Nu er der 1 linje ind til uddannelserne, hvis du er under 25 år.

Så skal du have grundforløb på 20 uger – og derefter have et grundforløb til hovedforløbet (social og sundhedshjælper)

Og en anden indgang hvis du er over 25. år

Uddannelsen vil som social og sundhedshjælper (trin 1) tage 1 år og 2 måneder. + grundforløb

Hvis du så tænker at ville uddanne dig videre til social og sundhedsassistent skal du uddanne dig yderligere 1 år og 8 måneder.

Der skal fortsat tilbydes kompetence afklaring for den enkelte.

Derudover har der på sektorens fagområder været rotationsprojekter – og lige pt. arbejdes der med up-date for social og sundhedshjælpere.

De skal have tilbud om at få den nyeste viden på området ind i deres hverdag – det er et tiltag der giver social og sundhedshjælperne gode kompetencer i det daglige arbejde.

Det betyder ligeledes, at der er ledige kollegaer der får chancen for at snuse til arbejdet og derved lettere få mulighed for at få et arbejde.

Det er det man kalder en WIN – WIN situation.

Der har siden sidst også været gennemført et rotationsprojekt fra social og sundhedshjælper til social og sundhedsassistent, der er kun en enkelt tilbage der er under uddannelse nu ud af 24 personer.

Lige pt. arbejdes der på at få lavet en delt praktik mellem hospitalet og kommunerne – dog skal praktikken i kommunen ligne den, du som elev ville have modtaget på en somatisk afdeling på sygehuset.

FOA har villet sikre at autorisationen ikke kom i fare – og har derfor været i PASS (**fagligt udvalg for den pædagogiske assistentuddannelse og social-og sundhedsuddannelsen**) samt i sundhedsstyrelsen som har godkendt projektet.

Dette er et projekt der bliver fulgt nøje, både i den centrale sektor samt her i afdelingen og i sektoren.

Vi samarbejder med skolen i LUU (**lokale uddannelsesudvalg**) og i LUU AMU (**lokale uddannelsesudvalg vedr. arbejdsmarkedets uddannelse**) – her samarbejder vi med arbejdsgiverne som i dette tilfælde er Skanderborg – Silkeborg samt regionen.

Vi har fokus på tilbud til "de lukkede grupper" og her kan kompetence midlerne være en mulighed.

De lukkede grupper: plejehjemsassistenterne (33), sygehjælperne (197), beskæftigelsesvejlederne (24) plejere (20) hjemmehjælper (62) 2 værksteds ledere og 12 værkstedsassistenter. - ja de faggrupper, der ikke længere uddannes i.

Der er ligeledes sat gang i uddannelse for plejehjemsassistenterne.

Det på baggrund af sundhedsstyrelsens udmeldelse vedr. fællesmedicinkort.

I vil/ eller har lige modtaget et tilbud om yderligere uddannelse.

FOA kommer stadig på skolen – vi kommer den første onsdag i måneden og på dagen får eleverne en SMS – det virker, vi har mange gode snakke med eleverne.

På Handelsskolen i Skanderborg kommer vi hver tirsdag.

Det har god effekt – også på medlemstallet. 😊

Pårørende som aktive medspillere / frivillige.

I samarbejder i det daglige med pårørende og får en hverdag til at hænge sammen for borgerne.

I vil samarbejde og i vil sætte borgerne i centrum – møde dem der hvor de er – det er det i er uddannede til og det er jeres profession.

I og med at der på vores fagområde har været besparelser hvert eneste år i arbejdsgivernes budgetter – ja så skal civilsamfundet løfte nogle af de opgaver, som vi som faglig udannede personaler løftede før.

Kommunerne henvender sig til borgerne for at få frivillige – du skal som pårørende klare opgaver hos din far/mor eller hvem der nu er i kontakt med det offentlige.

Frivillighed er ikke noget nyt – vi er, vandt til at samarbejde med frivillige.

FOA lavede for et par år siden en stor undersøgelse og I er mange der arbejder som frivillige. I arbejder i idrætsforeninger og lign. giver gerne en hånd med hos dem, der har behov. I arbejder som frivillige der hvor I har personlige relationer. I skal have en holdning til at i er fagpersoner og at der er en klar grænse mellem det at være ansat som

fagperson og til at lave en visiteret opgave hos en borger, og så det at yde et stykke frivilligt arbejde.

Det er vigtigt, at vi tør tage snakken om hvor grænsen er – ellers har i udliciteret jeres arbejde til **en ikke fagperson**.

Det er næsten blevet sådan at man søger efter frivillige, der inviteres til møder for at høre hvad du kan hjælpe til med – der laves messer for at finde frivillige – det er efterhånden **organiseret** som ordinære stillinger.

I der har tæt pårørende kontakt eller er kontaktperson for en person – ved hvad der bliver lagt over på de pårørende.

For at evt. aktiviteter kan lykkes i dag, – ja så kræver det at der er frivillige.

Nogle områder har mange frivillige og andre har få – hvad så når tingene ikke kan fungere, hvis der ikke er frivillige til at løfte opgaven?

Arbejds miljø

Vi har i de 2 år, der er gået siden sidste GF – dagligt haft fokus på arbejds miljøet – vi har hjulpet mange med at få det italesat over for ledelsen, vi har afholdt kaffemøder med de forskellige ledere for at drøfte løst og fast – og her har arbejds miljøet være et fast punkt. Det er jo også et fast punkt på jeres MED møder.

Sektoren vil også fremadrettet være dem der går forrest i - at I får lavet APV. **Det er næsten blevet et mantra for os** – og vi kan stadig se, at der er behov for at blive ved med at nævne APV.

Vi /I skal dokumentere jeres arbejdsdag med en APV – det er den eneste mulighed for at fortælle om verdenen, hvordan jeres arbejdsdag ser ud. Og her er der plads til forbedringer.

Vi hører der mangler pause – til at spise, til at komme på wc

I er de eneste, der kan dokumenterer hvad der er af udfordringer i jeres arbejdsdag.

Så det opfordrer vi jer stærkt til at I skal gøre

Hvis ikke !!! har I forpasset chancen til at være med til at ændre en uensigtsmæssig udvikling, samt givet organisationen indblik i jeres arbejdsdag.

På sygehuset skal 2 afdelinger kobles sammen – og det kan være en udfordring, som smitter af på arbejdsmiljøet giver usikkerhed og utryghed.

I Silkeborg ses der på organisationen - MANTEC gennemgår procedurer, disse kan have konsekvenser for det daglige arbejde.

Skanderborg har været udfordret på sammenlægning af ældre og handicap og psykiatri, det er sådanne bump der giver usikkerhed.

Alle steder er der også fokus på sygefravær – og der er lavet vejledninger i forhold til kontakt og opfølgning,(fokus på fravær).

Alle har et ansvar for arbejdsmiljøet.

I har et medansvar for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Fra patient til borger.

Der sker store forandringer inden for social og sundhedsområdet. Arbejdsopgaver og jobfunktioner skrifter karakter, flytter rundt og organiseres på nye måder.

Velfærdsteknologi skaber andre arbejdsgange, nye medicinske opdagelser giver andre behandlingsmuligheder og befolkningen lever længere, men med flere kroniske sygdomme.

Forandringerne står i kø.

Der er blevet talt meget – næsten for meget:

komplekse opgaver –

accelererende patientforløb –

Stabile eller ikke stabile patienter.

Det er modeord inden for hospitalsområdet. Ord der siges **mange mange** gange bliver til virkelighed. De bliver brugt ved argumentationerne for at konvertere social og sundhedsassistentstillinger til sygeplejerske stillinger.

Patienterne bliver udskrevet hurtigere til behandling i eget hjem, og der for mener hospitalet, at opgaverne for social og sundhedsassistenterne ligger ude hos borgeren i eget hjem – **underforstået så er der ikke arbejde for faggruppen på hospitalet.**

Denne problematik har forbundet taget meget alvorligt – Dennis Christensen og Karen Stæhr har rejst rundt til møde med ledelsen i regionen for at tale fag og faglighed. Der har været møder med fokus på den problematik. Og der er lavet materiale "med faget som fyrtårn" Dette er et fokus område som vi følger tæt.

Ved udskrivelse til eget hjem - stiller det også krav til de kompetencer der er i kommunen.

I en tid hvor der sker mange forandringer inden for området, er det vigtigt, at fagligheden er stærk, så den kan fungere som en eftertragtet kompetence, og at fagligheden kan udvikles og forvandles, og dermed bidrage til gode og værdifulde forandringer i sundhedsvæsenet samt spændende og udviklende arbejdspladser for social og sundhedshjælpere samt social og sundhedsassistenter.

Det er vigtigt at I der arbejder i kommunerne får den sidste ny viden og færdigheder for at kunne give den bedst pleje og omsorg til borgeren.

Jeres uddannelser har meget at byde på og bidrage med til de ændringer som allerede foregår, og de der er i støbeskeen.

Derfor er den fortsatte udvikling af faglighed og faglig identitet vigtig at have på dagsordnerne – både for hver enkelt samt for fællesskaberne.

Dette har sektoren og bestyrelsen fokus på og det vil vi fortsat have fokus på og arbejde med.

Udlicitering

Så poppede det op både i Skanderborg og Silkeborg

Det blev et af de varme emner til budgetforhandlingerne.

Silkeborg talte om at udlicitere op til 3 kommunale plejecentre- og det ville kunne give en besparelse på 2.6 mio.kr. det drejede sig om 72 plejehjemspladser.

Skanderborg så det også som en besparelses mulighed. Det er skudt til hjørne der skal laves en analyse på området.

FOA har mange medlemmer i de private rengørings og pleje virksomheder, og de gør et super arbejde ved de borgere der har valgt en privat udbyder.

Det er jo den samme ydelse borgerne er visiteret til – så konkurrencen vil alene ligge på løn og ansættelsesvilkår.

Vi har i sektoren og afdelingen et vågent øje til hvad der sker, og har i den forbindelse også mobiliseret TR til budgetmøder i kommunerne – politikerne skal vide, at vi har et vågent øje til, hvad der besluttes. Vi vil også gerne være med til at tænke anderledes – være innovative på dette område.

Der er også taget beslutning om lukning af et plejecenter i Silkeborg. Vi holder møde med personalet for at høre hvorledes vi kan være med til at sikre dem fortsat ansættelse i kommunen.

Skanderborg har også er forslag om at nedlægge en kommunal arbejdsplads, her vil FOA ligeledes lave aftale for de berørte medarbejdere om fortsat beskæftigelse i kommunen.

Særlige stillinger

I vort fagområde er der mange forskellige typer ansættelser.

I møder:

Løntilskudspersoner

Fleksjobs ansatte

Ungarbejdere

Praktikanter

Seniorjob

FOA har en del medlemmer der pga. helbred – det være sig efter arbejdsulykke eller andet har fået bevilliget et fleksjob.

Det er skønt når man på arbejdspladserne kan have den rummelighed til at byde andre med særlige behov velkommen.

Det er en fælles opgave at tage godt imod alle nye kollegaer.

Der hvor tråden knækker, er når ordinæransatte skal øge opgavevaretagelsen (arbejde hurtigere/mere) og så få at vide at der skal spares yderligere. Der opleves en stor kreativitet fra nogle arbejdsgivere til hvorledes de får mest for pengene. Ansætte ungarbejdere /løntilskudspersoner-

Det er vigtigt at holde øje med økonomien.

Den er et af elementerne i vores samarbejdssystem - nemlig MED. og med det er spillereglerne for et godt samarbejde beskrevet – og det er ok at være kreativ og innovativ, det skal gøres ordentligt med respekt for alle medarbejdere uanset ansættelsesvilkår.

De siger i den ene sætning at der er brug for høj faglighed, men **holdning og udførelse følger desværre oftest økonomien.**

Hvad så med fagligheden??

Arrangementer

Vi har de sidste 2 år haft utallige arrangementer for jer medlemmer.

De ting/emner vi har udbudt har der været stor søgning til.

Vi har været tro mod jeres ønsker.

Ved sidste generalforsamling havde vi debat ved bordene. Det gav os i bestyrelsen gode input til vores arbejde.

Den succes gentager vi.

Debatten er både i forhold til beretningen og til kommende ønsker fra jer til os der sidder i sektorbestyrelsen.

Hvad har i lyst til at deltage i?

Skal det ligge på arbejdspladserne? Eller i de 2 kommuner?

Hvad med jer der er ansat i regionen?

Sygehuset /psykiatrien?

Vi har næste generalforsamling i 2016, så vi har brug for jeres input.

Tak for godt samarbejde til bestyrelsen samt til alle Tr og AMR.

Vi vil faget og fagligheden.

Give den enkelte muligheder og arbejde for jer medlemmer.

Med dette sætter jeg beretningen til debat.

Lone Smedegaard